



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО  
МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»  
(«ТФОМС ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»)**

В.И. Ленина пр., д. 56а, г. Волгоград, 400005, тел. (8442) 53-27-27, факс (8442) 53-27-25  
E-mail: general@vtfoms.vgg.ru. <http://www.volgfatfoms.ru>

ОКПО 22585604, ОГРН 1023403856123, ИНН 3445916210, КПП 344401001

05.03.2014

№ 03-30/ 87

**Руководителям**

на № \_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_

**медицинских организаций  
Волгоградской области**

**Директорам филиалов**

**«ТФОМС Волгоградской области»**

«О формировании фонда оплаты труда на 2014  
год и своевременной выплате заработной платы»

Медицинские организации осуществляют расчет фонда оплаты труда по ОМС на 2014 год в порядке, определенном приказом Комитета по здравоохранению Администрации Волгоградской области от 26.08.2010 г. № 1679 «Об утверждении Порядка формирования фонда оплаты работников государственных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Волгоградской области», с применением базовых (минимальных) окладов работников, установленных Постановлением Администрации Волгоградской области от 15.06.2010 № 239-п «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Волгоградской области».

При формировании фонда оплаты труда организации на 2014 год обращаем внимание руководителей медицинских организаций, что в соответствии с вышеназванным приказом (пункт 6.2), расходы по повышению оплаты труда работников учреждений здравоохранения осуществляются за счет и в пределах средств, предусмотренных на указанные цели в фонде оплаты труда.

Выполнение целевых показателей «дорожной карты» по заработной плате следует осуществлять исходя из финансовых возможностей медицинской организации, не допуская возникновения по другим статьям расходов кредиторской задолженности, не обеспеченной фактическими доходами по выставленным счетам за оказанные объемы медицинской помощи. Увеличение оплаты труда работников медицинской организации, в обязательном порядке, должно быть обусловлено повышением количества и качества оказываемых медицинских услуг, с одной стороны, и эффективным использованием имеющихся финансовых, материальных и трудовых ресурсов, с другой стороны.

Кроме того, достижение показателей «дорожной карты» по заработной плате следует осуществлять пропорционально по всем категориям работников, без превышения размера средней заработной платы по одной из категорий персонала и невыполнения – по другой категории.

Медицинским организациям, в которых показатели «дорожной карты» по средней заработной плате за 2013 год по отдельным категориям медицинских работников выполнены и перевыполнены, производить увеличение размера ФОТ на 2014 год только в случае наличия средств на эти цели без ущерба для других статей расходов. В случае, когда дополнительные средства отсутствуют, индексация окладов должна сопровождаться соответствующей корректировкой выплат стимулирующего характера.

По категориям персонала, по которым показатели «дорожной карты» по средней заработной плате в 2013 году не выполнялись, в пределах планируемых доходов 2014 года рассчитывается новый фонд оплаты труда с учетом средств, необходимых для достижения показателей. Размер ФОТ на год определяется в действующем порядке по тарификации, но не должен превышать размера, рассчитанного исходя из численности физических лиц, занимающих штатные должности по данной категории, и целевых показателей среднемесячной заработной платы по «дорожной карте».

В связи с тем, что медицинские организации осуществляют свою деятельность за счет доходов от оказания медицинской помощи, все расходные обязательства, в том числе расходы по оплате труда, не должны превышать доходы из средств ОМС и других источников. Не рекомендуется любое расходование средств или принятие расходных обязательств, которые медицинская организация не может обеспечить средствами из соответствующего источника финансирования или имеющимися внутренними резервами.

При этом, «ТФОМС Волгоградской области» осуществляет оплату счетов за оказанную медицинскую помощь, а не финансирует отдельные статьи расходов. Планирование и финансирование указанных расходов в процессе оказания бесплатной медицинской помощи осуществляется медицинской организацией самостоятельно строго в соответствии с утвержденным в установленном порядке планом финансово-хозяйственной деятельности на 2014 год в пределах объемов финансовых средств, поступающих в медицинскую организацию через структуру тарифа на оплату медицинской помощи по ОМС.

Направления расходования средств и их приоритетность медицинские организации определяют самостоятельно в рамках действующих нормативных документов и планов финансово-хозяйственной деятельности, так как являются самостоятельными хозяйствующими субъектами. Главным распорядителем средств в учреждении является его руководитель, который и несет ответственность за финансовую дисциплину в учреждении.

Директор

Т.В. Самарина

Исп. Тишин Игорь Александрович (8442) 53-27-12